

Digitalización del talento: La clave para la transformación del área de Recursos Humanos de INERCO

La compañía ha implementado un nuevo sistema global para la gestión del talento en todas sus sedes

INERCO, con 35 años de experiencia, es una compañía de referencia a nivel mundial en sostenibilidad ambiental y energética, así como en seguridad industrial y laboral, ofreciendo soluciones integrales en consultoría, tecnología e ingeniería especializada adaptadas a las necesidades de cada mercado. Cuenta con una sede central en Sevilla, varias sedes internacionales distribuidas en 9 países desde las que gestionan proyectos en más de 70 países y un capital humano de 600 profesionales. En la actualidad, complementariamente al resto de sus líneas de negocio, INERCO se centra en el desarrollo y aplicación de nuevas tecnologías para el sector energético, especialmente en materia de descarbonización, así como en establecer nuevas alianzas y ampliar su presencia en nuevos territorios.



Una única herramienta para gestionar el talento de manera global, en tiempo real y que aporta un gran valor añadido al negocio.

Antes: Retos y oportunidades:

- Dotar a INERCO de una herramienta para la gestión del talento, ya que el área de Recursos Humanos no contaba con ninguna
- Reducir los tiempos de ejecución
- Definir y unificar procedimientos
- Simplificar y automatizar tareas como los flujos de aprobación, que requerían trabajo manual

¿Por qué SAP y Seidor?

- Se valoraron diferentes soluciones de gestión del talento pioneras en el mercado, pero la compañía apostó por implementar la solución SAP Success Factors de la mano de Seidor, quienes consiguieron que el despliegue fuese todo un éxito a través de la metodología activéate de SAP.
- La solución de SAP Success Factors cubría todas sus necesidades:
 - Permite gestionar el talento de forma global e integrar todas las áreas de RRHH en un mismo sistema
 - Es una herramienta ágil, fácil de utilizar y amigable que se integra con SAP
 - Permite centralizar la información y reportarla con calidad y fiabilidad en tiempo real



Inerco
PCT Isla de la Cartuja
C/ Tomás Alba Edison, 2
41092 Sevilla (España)

<https://www.inerco.com/es/>

Industria
Tecnologías y Servicios técnicos de consultoría e ingeniería en los ámbitos del Medio Ambiente, Energía, Seguridad Industrial y PRL

Empleados
600

Ingresos
52 millones de euros (2019)

Soluciones y servicios destacados
SAP Success Factors

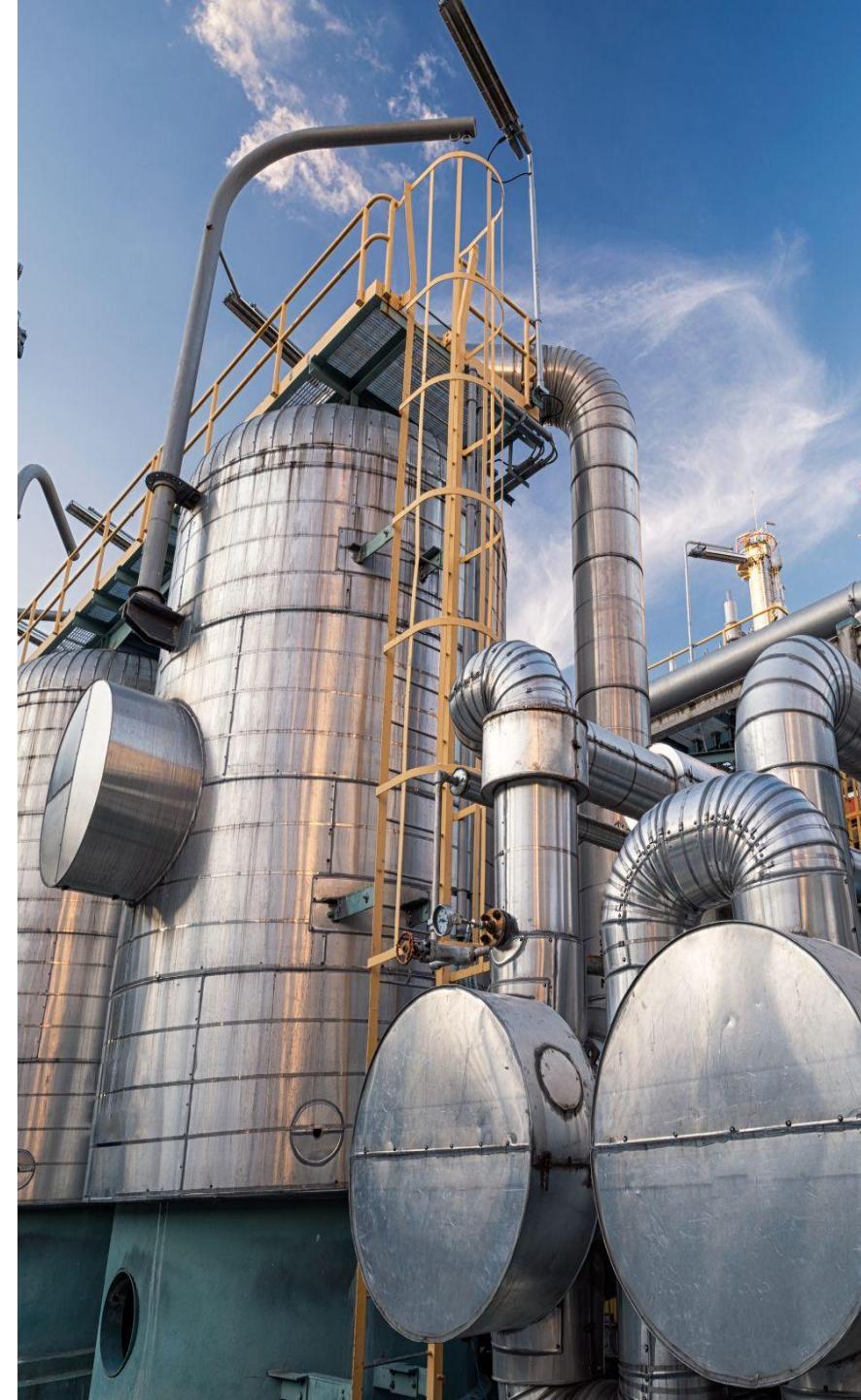
THE BEST RUN SAP

Beneficios tras la implantación

- Se ha realizado una completa transformación digital del área de Recursos Humanos, implementando los módulos de reclutamiento y onboarding, formación, organigrama y perfil del empleado en todas las sedes
- Se han definido y unificado procedimientos
- Automatización de algunos procesos que no lo estaban
- El área de RRHH es más eficiente, ya que se han reducido los tiempos de ejecución
- La nueva solución ha aportado un gran valor al negocio

Gracias a SAP Success Factors, hemos llevado a cabo la transformación digital del área de Recursos Humanos. Esto nos ha permitido reducir tiempos, ya que por un lado se han definido y unificado procedimientos y por otro lado hemos simplificado y automatizado los flujos de aprobación.

Julio Granja, Director de Recursos Humanos de INERCO



Follow us



www.sap.com/contactsap

© 2021 SAP SE or an SAP affiliate company. All rights reserved.

No part of this publication may be reproduced or transmitted in any form or for any purpose without the express permission of SAP SE or an SAP affiliate company.

The information contained herein may be changed without prior notice. Some software products marketed by SAP SE and its distributors contain proprietary software components of other software vendors. National product specifications may vary.

These materials are provided by SAP SE or an SAP affiliate company for informational purposes only, without representation or warranty of any kind, and SAP or its affiliated companies shall not be liable for errors or omissions with respect to the materials. The only warranties for SAP or SAP affiliate company products and services are those that are set forth in the express warranty statements accompanying such products and services, if any. Nothing herein should be construed as constituting an additional warranty.

In particular, SAP SE or its affiliated companies have no obligation to pursue any course of business outlined in this document or any related presentation, or to develop or release any functionality mentioned therein. This document, or any related presentation, and SAP SE's or its affiliated companies' strategy and possible future developments, products, and/or platforms, directions, and functionality are all subject to change and may be changed by SAP SE or its affiliated companies at any time for any reason without notice. The information in this document is not a commitment, promise, or legal obligation to deliver any material, code, or functionality. All forward-looking statements are subject to various risks and uncertainties that could cause actual results to differ materially from expectations. Readers are cautioned not to place undue reliance on these forward-looking statements, and they should not be relied upon in making purchasing decisions.

SAP and other SAP products and services mentioned herein as well as their respective logos are trademarks or registered trademarks of SAP SE (or an SAP affiliate company) in Germany and other countries. All other product and service names mentioned are the trademarks of their respective companies.

See www.sap.com/copyright for additional trademark information and notices.

THE BEST RUN  SAP[®]